人材育みチーム力向上
ＥＮＥＯＳグローブ 次期カレッジ開講へ

ＥＮＥＯＳグローブ（本社・東京、岩井清祐社長）は、１日に参加受け付けを始める新年度の研修プログラム「ＥＮＥＯＳグローブカレッジ２０２１」の全容を明らかにした＝一部既報。

ガス増販だけでなく、暮らしの総合提案力が求められるようになった営業現場に対応するため専門分野コースを刷新。マネジメント力向上へ「ヒューマンスキル」の要素を追加した。一人ひとりの成長をチーム力に結集させるマネジャーの育成を目指す。

エネルギーや暮らしに求める消費者の要望が多様化するなか、ＬＰガス直売担当者は適切なアドバイスを行い、ニーズをくみ取って営業につなげる必要がある。「おうちのエネルギーアドバイザー」に求められる要素として「需要開発」と「顧客応対徹底トレーニング」の2コースを設置し、旧給湯需要開発コースをリニューアルした需要開発コースは、ガス機器の商談からシステム商品に発展させられる力を養う。エネファームは入門編と販売スタートアップコースを設置。産業用燃転塾も継続する。

新人から部長までの階層別研修は、人間力と仕事力に分野を分けてプログラムを組んだ。課長クラスでは人と組織のマネジメントを学ぶ一方、仕事力として営業プランニング力の強化コースを設置。リーダー・次期管理者向けにはメンバー育成を目指した「チーム力向上コース」と、仕事力としてコーチング力を高めるプログラムを設けた。

20年度は新型コロナウイルスの感染防止から初めてオンライン形式で研修を実施したところ、定員比１５０％となった。21年度もオンラインを軸に実施する。①ハイブリッド型（オンラインと対面の両形式）②フォロー型③連続型――を特徴とした効率的で効果的な研修を提供する。

ＥＮＥＯＳグローブカレッジのパンフレット

コインランドリーで洗濯代行実証を開始
ＥＮＥＯＳ

ＥＮＥＯＳ（本社・東京、大田勝幸社長）は、広島エリアに新設したコインランドリー「ＥＮＥＯＳ　Ｌａｕｎｄｒｙ」2店舗で洗濯代行サービスの実証を始めた。

洗濯代行サービスは、店舗側で顧客の洗濯物を消毒・洗濯・乾燥し、畳んで返すことを一括して行う。代行サービス時間外でも、ランドリー内に設置したロッカーを通じて洗濯物を受け取ることができる。

基本サービスとして一般衣類コース、布団・毛布コースを用意し、「スピード仕上げ」などのオプションサービスを設定した。２０２１年度上期中に集荷・配達サービスの開始も予定している。

顧客の便宜向上へ スマホ給油アプリ
三愛石油

三愛石油（本社・東京、塚原由紀夫社長）はグループのサービスステーションで利用できるスマートフォンアプリ「Ｍａｎｔａｎ」をリリースした。

洗車、コーティングやタイヤ・オイル交換などカーメンテナンスをユーザー自身で簡単に予約できる。店舗での待ち時間を大幅に短縮し、「３密」を回避しながら各種サービスを利用できる。

いつも利用するサービスステーションを「ＭＹ　ＳＨＯＰ」として登録することで、店舗から会員限定のお得な情報も取得できる。給油でたまるスタンプを集めると、店舗から特別クーポンがプレゼントされる特典も得られる。ユーザーのカーメンテナンス履歴をチェックすることも可能だ。

ＣＩＦ 8113円高の5万6424円
1月速報 プロパン9222円上昇

財務省が2月25日発表した貿易統計で、1月のＬＰガスＣＩＦ9ケタ速報は5万6424円で前月比8113円高となった。プロパンが5万6718円で同9222円高、ブタンが5万4618円で同2498円高。一般用が5万6527円で同8185円高、原料用が4万4718円で同3344円高。為替レートは103円55銭で58銭の円高・ドル安。

輸入量は113万6928トンで前月比25万9436トンの増加となった。最も多いのは米国の79万1471トンで、同20万9976トン増えた。昨年11月以降サウジアラビアからの輸入が連続しており、1月は8万2612トンで同3万4850トン増となった。中東ではこのほか、クウェートから前月の10倍以上となる7万9383トンの輸入があった。このほかカナダが前月ほぼ横ばいの11万3462トン、豪州が6万8417トンで前月比2万9228トン減となった。

電力切り替え 1月末で1957万件

広域機関の集計によると、1月31日時点の電力スイッチング開始申請件数は累計1956・8万件（前月比36・1万件増）、率は31・3％（同0・6ポイント増）となった。過去の増加数の推移から、3月には2千万件に達する見通しだ。

旧電力のエリア別スイッチング件数も全エリアで増加した。多い順に東京933・9万件（スイッチング率40・7％）、関西397万件（同39・4％）、中部204・1万件（同26・8％）、九州128・5万件（同20・7％）、東北97・6万件（同17・9％）、北海道88万件（同31・9％）、中国54・5万件（同15・6％）、四国35・5万件（同18・3％）、北陸11・8万件（同9・5％）、沖縄5・9万件（同7・8％）。

営業益2484億円に半減
国際帝石、前期

国際石油開発帝石が2月10日発表した2020年12月期連結決算は、売上高7710億4600万円（前期比34・2％減）、営業利益2484億7100万円（同55・6％減）、経常利益2573億3500万円（同56・0％減）、純損益1116億9900万円の赤字となった。新型コロナウイルス感染症拡大の影響に伴う原油・天然ガス販売価格の低落と販売数量の減少をもろに受け、大幅な減収減益となった。決算期を3月期から12月期に変更して初の業績発表で、増減率は前年の同一期間（19年1～12月）と比較した。

次期は「新型コロナウイルス感染症再拡大の懸念により、依然として先行き不透明な状況が続いている」ものの、原油以外の天然ガス、ＬＰガスの販売数量の反転増を予想する。業績は売上高8830億円（同14・5％増）、営業利益3190億円（同28・4％増）、経常利益3530億円（同37・2％増）の増収増益を見込み、最終損益は1千億円の黒字へのＶ字回復を目指す。

20年の販売数量は原油1億1728万バレル（同4・1％減）、天然ガス4674億6600立方フィート（同11・3％増）だった。海外の平均販売価格は原油が1バレル当たり40・31ドル（同38・3％下落）、天然ガスは1千立方フィート当たり46・93円（同14・1％下落）。販売数量の減少による174億円の減収に比べ、単価下落による減収額が3655億円と大きく膨らんだ。

情報先取り事業の糧に
キグナスプロパン会 ウェビナー

キグナスプロパン会（菖蒲隆則会長）は2月15日、2020年度セミナーをオンライン形式で開いた。例年は東京、福岡の2カ所で開いていたが、新型コロナウイルス感染予防のため本社ブロック会（伊藤晴生代表幹事）と九州ブロック会（菖蒲隆則代表幹事）の合同ウェビナーとして開催、約70人が参加した。

菖蒲会長はサウジＣＰについて「昨年4月のプロパン価格は230ドルと油価の影響を受けて暴落したが、今年2月は600ドルを超えた。世界不況が深刻ななか、ＬＰガス市場動向の見極めが大変難しくなっている」と述べ、コロナ下のさらなる変動に注視が必要との認識を示した。

酒井久男・キグナス液化ガス社長は「東日本大震災から10年。一昨日（2月13日）は東北地方を中心に大きな地震があり、昨年は九州地方で豪雨災害と、災害が毎年のように起きている」とし、「1年を超えるコロナ禍のなか業務用プロパンやオートガスの需要減が続いており、コロナの早い収束が望まれる。コロナ下で活動が制約されるなかで、当社はセミナーなどの情報発信はもちろん、日ごろの営業活動を一生懸命にやっていきたい」と決意を新たにした。

石油ガスジャーナリストの山内弘史氏が「最近の世界のＬＰガス情勢」を講演した。

「地方販売店の生存戦略」
18～20日セミナー
船井総研 オンライン

船井総合研究所は18～20日の3日間、「地方プロパンガス店の生存戦略」と題してオンラインセミナーを開催する。ガス販売会社の生き残り戦略として、新規参入と売り上げアップに成功した企業の選択と集中の内容や実際の事例を紹介するセミナーである。講座は地方都市で年商2億円増、営業利益1千万円増を達成した販売店、くさかの生の声や、取り組み当時と現在のエピソードも聞ける内容となっている。

日下英明・くさか社長は「衰退する地方商圏で成長を続けるＬＰガス会社が取り組んだこと」をテーマに講演。将来のガス収益減少に備え住設リフォームを本格化させ、ガス売上高を上回る年商に育てた歩みとノウハウを語る。

船井総合研究所のコンサルタントによる講演は「地方プロパンガス会社の未来、明暗を分ける戦略の違いとは」（白髭祐紀シニアアソシエイト）、「株式会社くさか様の生存戦略が成功した要因と成功のポイント」（坂本麻衣子チーフコンサルタント）、「今後生き残る強い会社にモデルチェンジするための条件」（齋藤勇人マネージャー）。

各日とも内容は同様で、時間は13時～16時半。パソコンやスマートフォン、タブレットから視聴できる。料金（税別）は一般2万5千円、会員2万円。問い合わせは☎０１２０－９６４－０００（平日9時半～17時半）。2面広告のＱＲコードからセミナー情報の閲覧と申し込みができる。申し込みの締め切りは、ウェブの場合は開催日の3日前、電話は前日まで。

組織改革と人事

大陽日酸

〔組織〕①本社の本部・事業本部制を廃止しユニット連携型組織に再編②コーポレート部門を監査室、内部統制推進室、法務部、コーポレートユニットとし、コーポレートユニット内に総務部、秘書部、広報部、人事部、主計部、連結会計部を設置③各事業本部を基盤事業部門、事業・技術インフラ部門、事業革新部門、事業サポート部門に再編④ＬＰガスは基盤事業部門の工業ガスユニットに入る。同部門はほかに電子機材ユニット、基盤事業支援ユニット、メディカルユニット、オンサイト・プラントユニットで編成⑤事業・技術インフラ部門に生産・物流ユニット、プラントエンジニアリングセンター、ガスエンジニアリングセンターを設置⑥事業革新部門にイノベーションユニット、Ｒ＆Ｄユニットを設置⑦事業サポート部門に技術統括ユニット、業務統括ユニット、経営企画・ＩＣＴユニットを設置＝以上4月1日

〔人事〕技術全般担当（エンジニアリング本部長）取締役専務執行役員上原正弘▽常務執行役員コーポレートユニット長（執行役員）取締役人事部長亘聡▽役員室大陽日酸ガス＆ウェルディング顧問（関東支社長）常務執行役員柳田裕久▽同大陽日酸エネルギー顧問（エネルギー事業本部長）同神崎昌久▽役員室（開発本部長）同小林伸明▽工業ガスユニット長兼ガス事業部長兼基盤事業支援ユニット長（産業ガス事業本部長兼ガス事業部長）同栗下敏一▽プラントエンジニアリングセンター長（執行役員エンジニアリング本部副本部長兼ＰＥＣ所長）同佐藤豊幸▽常務執行役員技術統括ユニット長（執行役員技術本部長）保安統括責任者品質保証統括責任者環境統括責任者知的財産統括責任者三木健▽イノベーションユニット長（イノベーション事業本部長）執行役員小林邦裕▽電子機材ユニット長兼基盤事業支援ユニット副ユニット長（産業ガス事業本部副本部長電子機材担当）同高木正治▽オンサイト・プラントユニット長兼プラントエンジニアリングセンター副センター長（オンサイト・プラント事業本部長）同柳川徹▽生産・物流ユニット長（生産・物流本部長）同中島太司▽コーポレートユニット副ユニット長経理・財務担当（管理本部長）同小出義文▽メディカルユニット長（メディカル事業本部長）同田中常雄▽関東支社長（中四国支社長）同武浩一▽Ｒ＆Ｄユニット長（開発本部副本部長兼プロジェクト推進統括部長）同武内雅弘▽執行役員、中部支社長飯塚浩幸▽同業務統括ユニット長（産業ガス事業本部管理統括部長）東剛▽理事、監査室長小川恭一▽同内部統制推進室長小山健司▽同法務部長奥田寛▽同プラントエンジニアリングセンター副センター長（エンジニアリング本部ＰＥＣ副所長）田村雅洋▽同ガスエンジニアリングセンター長（エンジニアリング本部ＧＥＣ所長兼設備技術部長）松田美智春▽同イノベーションユニット副ユニット長（メディカル事業本部ＳＩ事業部長折笠敬▽同経営企画・ＩＣＴユニット長（経営企画室長兼経営企画部長）竹内聡一郎▽同中四国支社長（技術本部保安・環境統括部長兼保安管理部長）柄澤直樹▽工業ガスユニットＬＰガス事業部長（エネルギー事業本部エネルギー営業部長兼エネルギー営業課長）鈴木幸男▽電子機材ユニット電子機材ガス事業部長（産業ガス事業本部電子機材ガス事業部長）澤木実▽同電子機材機器事業部長兼電子機材機器営業部長（同電子機材機器事業部長兼電子機材機器営業部長）津島裕史▽同電子機材海外事業部長（同電子機材海外事業部長）粟津武幸▽メディカルユニットバイオ・メディカル事業部長兼事業推進部長（メディカル事業本部事業推進部長兼企画・マーケティング課長）古海敏恵▽オンサイト・プラントユニットオンサイト事業部長（オンサイト・プラント事業本部オンサイト事業部長兼オンサイト営業部長兼業務部長）千田健一郎▽同プラント事業部長（同プラント事業部長兼ＳＣＥ営業部長）稲森武則▽生産・物流ユニット管理統括部長兼企画業務部長（生産・物流本部管理統括部長兼物流本部長）宇杉晃一▽同技術統括部長（同）技術統括部長内城保▽同ロジスティクスセンター所長兼業務課長（同ロジスティクスセンター所長兼業務課長）宮原誠一▽イノベーションユニットイノベーション事業部長（開発本部事業開発統括部長）渡邉忠治▽同ＣＳＥ事業部長兼営業部長（イノベーション事業本部営業部長兼営業一課長）新井孝幸▽同技術統括部長兼技術管理部長（同）技術部長渕上慶太▽Ｒ＆Ｄユニット開発企画統括部長（開発本部開発業務統括部長）牧野宏治▽同（同）つくば研究所長阿部俊文▽同安全技術センター所長（同）山梨研究所長能瀬憲宏▽（同）デジタルソリューションセンター所長原田裕司▽技術統括ユニット技術管理統括部長（技術本部技術管理部長兼業務課長）甲斐守▽同（同）グローバル技術統括部長市川明宏▽経営企画・ＩＣＴユニットＩＣＴマネジメント統括部長（経営企画室情報システム部長）梶田浩司＝以上4月1日▽大陽日酸エネルギー社長（常務執行役員役員室大陽日酸エネルギー顧問）神崎昌久▽大陽日酸エネルギー非常勤顧問（大陽日酸エネルギー社長）平峯信一郎＝以上6月4日▽大陽日酸ガス＆ウェルディング社長（常務執行役員役員室大陽日酸ガス＆ウェルディング顧問）柳田裕久▽技監（常務執行役員役員室）小林伸明▽退任（常務執行役員役員室）神崎昌久▽大陽日酸ガス＆ウェルディング非常勤顧問（大陽日酸ガス＆ウェルディング社長）財満正憲＝以上6月17日

シナネンホールディングス

〔組織〕①グループ連携推進室、法務室を新設②総務法務部を総務部に改称③保安管理部を保安物流管理部に改称＝以上4月1日

〔人事〕人事部長兼グループ改革推進室長グループ連携推進室担当、代表取締役専務ＣＣＯ人事部担当清水直樹▽総務部・保安物流管理部・法務室担当（総務法務部・保安管理部担当）上席執行役員財務経理部担当澤岡直樹▽監査チーム長、監査部長兼監査等委員会室長中村哲也▽総務部長兼保安物流管理部長兼総務チーム長（総務法務部長兼保安管理部長兼保安管理チーム長）菅沼吉憲▽システムマネジメントチーム長兼業務改革チーム長、ＩＴ戦略部長南博▽財務チーム長、財務経理部長星野豊▽法務室長（総務法務部法務チームスペシャリスト）服部匡史＝以上4月1日▽シナネンサイクル社長（執行役員人事部長兼グループ改革推進室長）中西信昭▽日高都市ガス取締役（監査部監査チーム長）和井田高史▽保安物流管理部保安物流管理チーム長（シナネンサイクル社長）田中正人▽解くシナネンサイクル取締役、シナネンサイクル管理部長大友幸宏＝以上4月開催の事業会社の臨時株主総会後▽解くグループ連携推進室担当、代表取締役専務ＣＣＯ兼人事部長兼グループ改革推進室長人事部担当清水直樹▽解く保安物流管理部担当、上席執行役員総務部・財務経理部・法務室担当澤岡直樹＝以上6月下旬開催の定時株主総会後▽ミライフ西日本取締役（ミライフ西日本出向執行役員管理部長兼人事総務チーム長兼不動産管理チーム長）阿部寛▽ミライフ社長（日高都市ガス社長）塚越二喜男▽ミライフ取締役（ミライフ出向ソリューション事業部長兼電力販売チーム長）藤原宏行▽日高都市ガス社長（日高都市ガス取締役）和井田高史▽タカラビルメン出向取締役（インデス出向取締役管理本部長）田代憲司▽インデス社長（インデス出向取締役）山之口雄二▽ミライフ西日本顧問（ミライフ西日本常務）夢野裕之▽シナネンゼオミック顧問（シナネンゼオミック常務職能部門管掌）工藤清孝▽退任（タカラビルメン取締役東京本社新規営業部長）田中宏＝以上6月開催の各事業会社の定時株主総会後

ミツウロコグループホールディングス

〔組織〕健康経営と環境経営のさらなる推進へ健康経営推進室と地球環境室を新設＝4月1日

〔人事〕アドミニストレーションセンター部長、木村剛▽社長オフィス部長、佐藤圭＝以上1日▽地球環境室長、アドミニストレーションセンター部長木村剛▽健康経営推進室長（健康経営担当部長）アドミニストレーションセンター部長竹内亜起

人事

ミツウロコヴェッセル

退任（執行役員エネルギー卸売統括部付部長）池田貞彦＝28日▽社長付部長（管理部長）取締役鯉淵直紀▽執行役員エネルギー卸売統括部付部長、其上忠彦▽管理部長（物流・運行管理部長）高野正己▽管理部付部長・運行管理担当、西名整▽監査役、信太真▽退任（監査役）木村隆夫＝以上4月1日▽退任（取締役社長付部長）鯉淵直紀＝以上6月株主総会日

ミツウロコヴェッセル東北（4月1日）

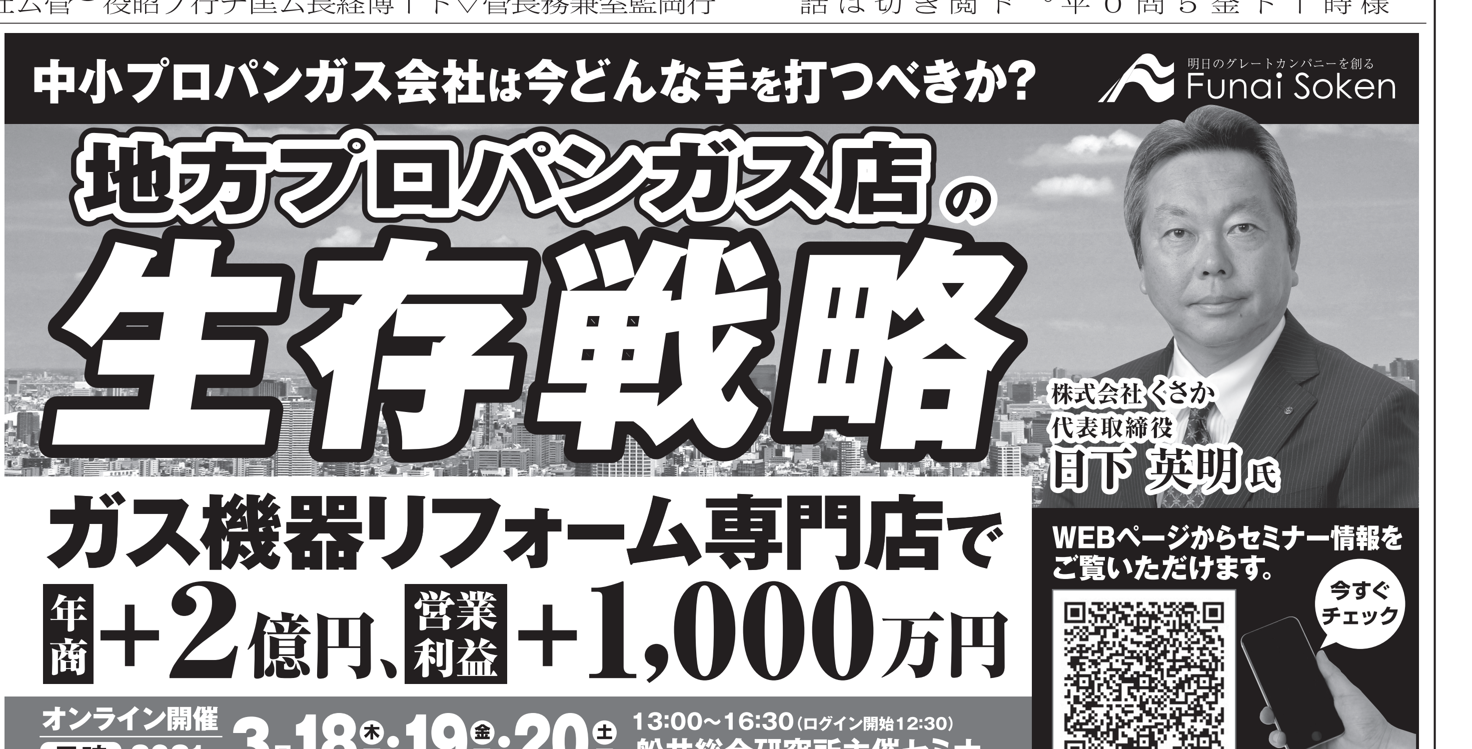
南東北支店長兼本社営業統括部長（南東北支店営業統括部長）湯田守▽南東北支店営業部長・福島担当（営業統括部付部長）山口新樹

ミツウロコヴェッセル関西（4月1日）

社長、ミツウロコヴェッセル執行役員エネルギー卸売統括部付部長其上忠彦▽退任（社長）池田貞彦

ロジトライホールディングス（4月1日）

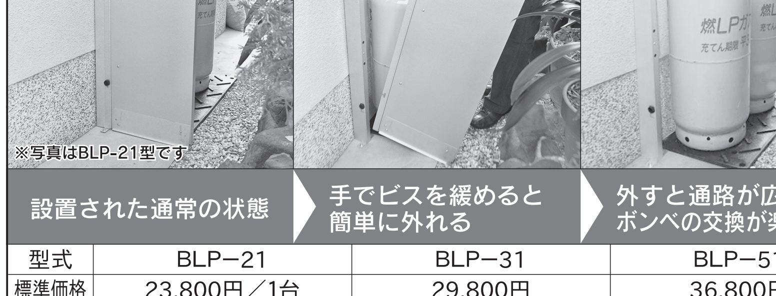
取締役、森田敬之▽退任（取締役）高野正己



火気との隔壁板　家と家との狭い通路に最適！

脱着式　路地用パネル

特許申請中



型式	BLP−21	BLP−31	BLP−51
標準価格	23,800円／1台	29,800円	36,800円
サイズ	幅32×奥430×890㎜	幅32×奥430×1170㎜	幅32×奥430×1400㎜
入数	2台	1台	1台

これは便利　特長
・パネルの脱着が簡単！（ボルトをゆるめるだけ）
・安心、安全設計！（頑丈なつくりです）
・ボンベ交換ラクラク！（配送員も感動）
・傾斜調整もＯＫ！（傾斜角度５°）

製造元　新しい常識を創造する　株式会社ホームハイテック　TEL.072-937-3000　FAX.072-937-3001　http://www.home-hightec.com